
九州大学 未来を拓く博士人財育成プログラム(K²-SPRING) 【令和7年度 予約採用】 募 集 要 項

本募集は、令和6年10月または令和7年4月に、九州大学の博士課程進学、もしくは一貫制博士課程3年次進級を志す、九州大学の修士課程2年次相当および九州大学学部6年生(医歯薬)を対象とした、K²-SPRING 予約採用です。

1. 趣旨

我が国においては、経済的不安とキャリアパスの不透明さ等の理由から、修士課程から博士課程への進学者数、進学率が減少傾向にあり、優秀で意欲ある学生の博士課程等への進学を促進することが重要な課題となっています。文部科学省は令和6年3月に「博士人材活躍プラン～博士をとろう」を公表したところですが、これに先立ち、国立研究開発法人科学技術振興機構(JST)は「次世代研究者挑戦的研究プログラム」(SPRING)を令和3年度から開始しました。SPRING事業は、科学技術・イノベーション創出の活性化に関する法律(平成20年法律第63号)に基づき、博士課程修了後において、我が国の科学技術・イノベーションの創造に直接携わる意思、能力を有する優秀な学生に対して経済支援を行い、多様なキャリアパスで活躍できる博士人財へと導くことを目的とする政策として実施されています。本学は令和3年度にSPRING事業に採択され、これまでK-SPRINGとして実施していたところですが、この度、「科学技術イノベーション創出に向けた大学フェロシップ創設事業」と一体化した新SPRING事業の公募に採択され、本年度より「九州大学 未来を拓く博士人財育成プログラム(K²-SPRING)」として本学の博士支援プログラムを継続的に展開することとなりました。K²-SPRINGにおいては、九州大学における優秀な修士課程学生の博士課程への進学をよりいっそう促進すべく、大学院修士課程(博士前期課程)学生を対象とする採用候補者を募集することになりました。

2. 申請資格

K²-SPRING(R7 予約採用)に申請できる者は、次の1から5までの要件を全て満たす者とします。

- 1 博士課程修了後も我が国の科学技術・イノベーションの創造に直接携わる意思、能力を有し、修了後の進路もそれに沿うことができる者。
- 2 令和6年4月1日現在、本学の正規生として在学し、次に掲げるいずれかに該当する者
 - (1) 令和7年4月に、標準修業年限3年(もしくは4年)の博士課程1年次に正規生として在籍する予定の者
 - (2) 令和7年4月に、標準修業年限5年の一貫制博士課程3年次に正規生として在籍する予定の者
- 3 本プログラムの趣旨を理解し、本プログラムにて提供されるカリキュラム(キャリア開発・育成コンテンツ)を積極的に受講し、自らの能力と可能性を高めるとともに、プログラム修了後にお

いて、培った能力を我が国の科学技術・イノベーションの未来を拓くために発揮する意欲を有している者

4 令和7年4月1日において、次のいずれにも該当していない者

- (1) 九州大学マス・フォア・イノベーション卓越大学院プログラムに在籍している者
 - (2) 独立行政法人日本学術振興会の特別研究員として採用されている者
(注)現在、特別研究員に申請している者の K²-SPRING 予約採用への応募は可
 - (3) 国費外国人留学生制度等による支援を受けている者 (現在支援を受けている者も含む)
 - (4) 国、民間団体等(以下「国等」という。)から奨学金等を受けており、国等により、当該奨学金等以外の資金援助を受けることが認められていない者
 - (5) 母国からの奨学金等の支援を受けている外国人留学生
 - (6) 本学や企業等から、又は自身が起業し、240万円を超える給与及び役員報酬等の安定的な収入を得ていると認められる者
(注)所属企業等より年間240万円を超える金額を受給可能な制度がある場合も含む。
 - (7) 本学の他の教育プログラムからの支援を受けている学生が、本プログラムへの参画にあたり、支援を受けているプログラムからの承認を得られていない者
(注)独立行政法人日本学生支援機構(JASSO)の奨学金と研究奨励費との併給は可能。
ただし、本プログラムに採用された場合、第一種奨学金「特に優れた業績による返還免除制度」への推薦は不可となるため、留意すること。
 - (8) 休学している者
- 5 標準修業年限内で、博士課程を修了見込みの者

3. 支援期間

標準修業年限内

博士課程入学・進学・編入学時に配付される学生証前面に記載のある有効期限まで

(例: 令和7年4月時点で、3年制博士後期課程1年生になる場合、最長で3年間で支給期間)

※支援開始日は令和7年4月1日となります。

※別紙2記載の研究奨励費の支給停止・取消に該当した場合は、支給期間が短くなることがあります。

※長期履修制度を利用した場合であっても、支給期間の延長は行われません。

4. 支援額(R6 年度実績。状況により変更になる可能性があります。)

研究奨励費: 月額 20 万円 (研究奨励費は 18 万/月を基準としますが、博士課程一年次、二年次においては語学力向上のための学習や語学検定試験受験にかかる支援金として 2 万円を加算します)

研究費※: 年額 35 万円

授業料: 半額免除

※本研究費は、本プログラムにおける申請者自身の自由で挑戦的・融合的な研究活動を支援するために配分されるものです。

※院生融合プロジェクト[選択科目:7. カリキュラム(キャリア開発・育成コンテンツ)参照]へ申請し、採択された場合には、別途研究費を配分する予定です。

5. 申請手続き

(1) 指導教員との相談

[学生]

- ・申請にあたっては、指導教員と相談の上、必ず指導教員の承諾を得てください。そして、指導教員に「評価書」の作成と提出を依頼してください。

[指導教員]

- ・指導教員は、本募集要項を熟読の上、申請者の適性を判断してください。
- ・指導教員は次の点にも留意して、修了後に我が国に貢献する意思を確約できる者をご推薦ください。

「博士後期課程学生は、我が国の科学技術・イノベーションの将来を担う存在ですが、(中略)、①我が国の科学技術・イノベーションの将来を担う優秀な志ある博士後期課程学生への経済的支援を強化し、②博士人材が幅広く活躍するため従来の枠にとらわれない多様なキャリアパスの整備を進めることに、一刻の猶予もなくなりつつあります。(中略)次世代研究者挑戦的研究プログラムは、(以下「本事業」とします。)は、このような状況を打破するため、上記の①や②を一体として主体的に行う実力と意欲のある大学について、新たに大学の研究科や研究室など既存の枠組みを越えて優秀な博士後期課程学生の選抜等を行う事業統括を指名し、そのリーダーシップのもと、当該博士後期課程学生に対する様々な支援を実施・展開する大学の取組を国として支援するものです。」(JST「次世代研究者挑戦的研究プログラム」令和6年度公募要領*1 p.7より抜粋)

「留学生を支援する場合は、イノベーションを創出し、日本の国際競争力強化に貢献するなど、如何にして「我が国の科学技術・イノベーション」に貢献するか十分に説明してください。」(同公募要領*1 p.2-3より抜粋)

「選抜学生は修了後も我が国の科学技術・イノベーションの創造に直接携わる意思、能力を有することが前提であり、当該学生の修了後の進路等も中間・事後評価等の対象となります」(同公募 Q&A*2 p.11より抜粋)

(2) プレエントリー

エントリー期間内に以下の URL にアクセスし、必要事項を入力し、プレエントリーを完了させてください。

(注)プレエントリーのない申請書類は受理できませんのでご注意ください。

[エントリー期間] 令和6年6月17日(月)～6月30日(日)正午

[エントリーURL] <https://forms.office.com/r/fCaFNwNki9>

(3) 学生が準備する書類と提出

- ① 申請書(必須) 提出するファイル名「学生番号_氏名_申請書」

以下の URL より申請書様式を取得し、必要書類を作成してください。

https://archive.iii.kyushu-u.ac.jp/public/JqpAA3QJSQJqrNFkKIYcxa8ZdLSY_AdmdLGrGuJ-jAju

- ② 成績証明書(学部)(必須) 提出するファイル名「学生番号_氏名_成績証明書」

- ③ 学術論文(任意)(査読有・採録決定後の場合のみ提出)

提出するファイル名「学生番号_氏名_論文」

準備した①申請書、②成績証明書、③学術論文は、PDF に変換の上、申請書提出先 URL から提出してください。**申請期間を過ぎた書類の提出や修正は、一切認めません。**

[提出期間] 令和6年7月1日(月)～7月10日(水) 正午

[申請書提出先] プレエントリー時の受領確認メールに記載しています

(4) 指導教員による評価書の準備と提出

指導教員は、以下の URL より評価書様式を取得し、評価書を作成してください。

https://archive.iii.kyushu-u.ac.jp/public/JqpAA3QJSQJqrNFkKIYcxa8ZdLSY_AdmdLGrGuJ-jAju

評価書の作成にあたっては、(1)で述べた「適性」や「我が国への貢献」について、特にご留意ください。

作成した評価書を、**指導教員自ら**、PDF に変換の上、以下の評価書提出 URL から提出してください。**申請期間を過ぎた書類の提出や修正は、一切認めません。**

提出するファイル名「学生番号_学生氏名_評価書」

[提出期間] 令和6年7月1日～7月10日(水) 正午

[評価書提出] <https://forms.office.com/r/RB6G6zdh1T>

6. 選考の観点と流れ

本プログラムの支援対象となる「我が国の科学技術・イノベーションの未来を拓く優秀な志ある博士課程学生」を、以下に記載の「選考の観点」に基づき選考を行います。

[選考の観点]

- (1) 博士課程修了後も、我が国の科学技術・イノベーションの創造に直接かかわる志、能力を有することを前提とし、修了後の進路もそれに合致できる者。自身のキャリアプランや将来設計、日本の科学技術・イノベーションに対してどのように直接的に関わるのか、具体的な展望が示されていること（関連する語学力(日本語・英語など)を含む)。
- (2) 申請書において、自身の博士論文研究構想が、専門外の研究者にも判るように示されており、かつその着想が優れていること。研究の方法にオリジナリティがあり、研究課題の今後の

- 展望が示されていること。
- (3) 自身の研究遂行力の自己分析(強み・今後研究者として発展するために必要と考えている要素)をふまえ、K²-SPRING 研究費で遂行予定の(指導教員から与えられたテーマでなく自らのアイデアに基づく)オリジナルな研究の具体的な構想を有していること(異分野との学際的な融合研究についての構想であればなお良い)。
 - (4) 自身の研究計画および指導教員の研究指導をうけて作製する学位論文の提出と、本プログラムで求められるコースワークの双方を標準修業年限内(支援期間内)に修了できる見通しがあること。

[選考の流れ]

- (1) 選考は、提出書類に基づく一次審査を行い、一次審査合格者、一次審査不合格者、面接による二次審査対象者について通知を行います。
- (2) 二次審査の対象となった者に対して、申請書に基づく口頭試問を行い、二次審査の合格者を決定します。
(注)一次審査合格者については、二次審査を課しません。
- (3) 一次審査合格者、二次審査合格者を K²-SPRING R7採用候補者として採用します。
- (4) 所属ユニットについては、K²-SPRING R7採用候補者の中より審査結果をもとに決定します。

7. スケジュール^(注)

6月17日(月)～30日(日)正午	プレエントリー期間
7月 1日(月)～10日(水)正午	申請書・評価書・成績証明書 提出期間
7月17日(水)～8月28日(水)	一次審査の実施
8月29日(木)	一次審査結果の通知
9月 2日(月)～3日(火)	二次審査の実施
9月 6日(金)	結果発表

(注) 日程は予定であり変更になる可能性があります。

結果発表の際に、予約採用が決まった方の学生番号を、当プログラムホームページで公表します。

8. 採用人数

令和7年4月支援開始 採用候補者 100名程度(予定)

9. 本採用について

予約採用された場合、博士課程に進学又は一貫制博士課程3年次に進級後、K²-SPRING 生として本採用されます。

しかし、以下の条件に該当する場合は、K²-SPRING の予約採用を取り消します。

- 1 本募集要項 2. 申請資格のいずれかを満たさない場合
- 2 学業及び研究に専念しない又は性行が不良であるとしてK²-SPRING 採用候補者として不適格であるとされた場合
- 3 懲戒処分を受けた場合
- 4 死亡した場合

10. カリキュラム(キャリア開発・育成コンテンツ)

K²-SPRING においては、別紙1のとおりカリキュラムを提供します。

11. 採択された学生の義務

K²-SPRING に採用された者は、次の1から8までの義務を全て満たす必要があります。

- 1 本プログラムにて提供するカリキュラムにおける**必修3科目ならびに選択1科目を履修**し、研究能力に加えて俯瞰力、学際性、国際性や幅広く高度なトランスファラブルスキルの養成に努めなければならない。
- 2 申請書で提案した**自身の K²-SPRING における研究計画**に基づき、学業及び研究に努めなくてはならない。
- 3 毎年度、研究の進捗状況について、事業統括に報告するものとする。なお、事業統括が求めた場合には、研究の進捗状況及び研究費の使用状況等について必要な報告を行わなければならない。
- 4 研究を行うにあたっては、本学が定める諸規則等を遵守し、自らの良心と良識に従って、社会の信頼と期待に応え得る研究活動の遂行に努めなければならない。また、研究奨励費の原資が公的資金であることを十分に認識し、関係法令等を遵守して、効率的な研究遂行に努めなければならない。
- 5 本学が指定する研究倫理教育及びコンプライアンス教育を受講しなければならない。
- 6 研究成果を発表する場合、本事業により助成を受けたことを表示しなければならない。
※論文中の謝辞(Acknowledgment)の記載例 (Grant No.は JPMJSP2136 です)
【英文】This work was supported by JST SPRING, Japan Grant Number JPMJSP2136.
【和文】本研究は、JST 次世代研究者挑戦的研究プログラム JPMJSP2136 の支援を受けたものです。
- 7 カリキュラムによる育成効果の検証の為、本プログラム修了後、10年程度の間、JST(本学が代行)が実施するキャリア追跡調査に協力しなければならない。
- 8 ジョブ型研究インターンシップに学生登録をしなければならない。

12. 氏名等の公表

K²-SPRING に本採用された者は、令和7年4月に当プログラムホームページでその氏名・学生番号を公表します。

13. 指導教員・学府教員の協力

本プログラムにおいては、指導教員ならびにプログラム生が所属する学府(専攻)教員に以下の協力が必要です。

- 1 指導教員は、プログラム生のキャリア開発・育成コンテンツ科目の受講やプログラムにおける研究活動について理解し、その活動については予算管理等を含めて支援すること。
- 2 指導教員ならびにプログラム生の所属する学府(専攻)教員は、創発科目 A におけるオンラインディスカッション、意見交換会に積極的に出席し、プログラム生の意見交換や分野融合研究を活性化するとともに、所属の異なる学生に対してもメンターの役割を果たすこと。
- 3 指導教員は本事業で求められているプログラム生のポータビリティ(所属元の変更)担保について理解し、協力すること。
- 4 プログラム生の所属する学府・専攻は、リサーチプロポーザル(必修科目)を実施し、プログラム生のトレーニングならびに指導を行うこと。なお、リサーチプロポーザルの実施要領については、所属学府より別途案内する。
- 5 K²-SPRING によりプログラム生に支援される研究費奨励費及び研究費は、プログラム生の自由で挑戦的・融合的な研究(提案)に対して支給され(同公募要領*¹p.14)、教員の研究あるいは教員の示唆による博士論文研究そのものを支援する趣旨ではないことを理解すること。
- 6 申請時に確認した「博士修了後の我が国への貢献」について、責任を持って監督し、必要に応じて支援すること。

14. 支援開始後の継続審査について

- 1 毎年度末に、継続審査を実施し、次年度の継続可否を判断します。
- 2 科目取得状況や年次報告書等の内容に鑑み、継続の可否を審査します。
- 3 各種書類の提出状況等も審査内容に加味します。

[基準]

- 1 年目審査:必修1科目(創発科目 A)取得済であること
- 2 年目審査:必修2科目取得済および選択1科目取得済であること
- 3 年目審査(修了判定):必修3科目および選択1科目取得完了していること

ただし、各年に基準以上の科目を取得する事を妨げません。例えば、1年目に修了要件の科目を全て取得しても差し支えありません。

※リサーチプロポーザルについては所属学府での開講となるので、学府からの指示に従って

ください。

※上記の審査基準を満たさない場合、**次年度以降の支援は打ち切られることとなります。**十分注意ください。

[補足基準]

2 年目審査の時点(D2 の年度末)において、日本人学生は TOEIC L&R 700 点相当以上を、留学生は日本語能力検定試験 N2 以上を取得すること

※研究奨励費は、18 万円/月を基準とします。但し、D1 及びD2 においては、2万円/月を、語学力など自身の自学自習や受験費用等に充てることを目的として支給します。

※上記の補足基準を満たさない場合、D3 年度の研究奨励費は 20 万円から 18 万円に減額されますのでご注意ください。

※上記の補足基準を満たした場合は、引き続き 20 万円を支給しますので、2 万円/月は、さらなる自己研鑽のための費用として活用ください。

15. K²-SPRING について

K²-SPRING は、4 つのユニット(①学際ユニット, ②グリーンイノベーションユニット, ③量子ユニット, ④マテリアルユニット^注)から成り、プログラム生はいずれかのユニットに所属することとなります。

注:マテリアルユニットについては、修士・博士5年間を通じた一貫プログラムであるため、今回の採用候補者の募集は行いません。

① 学際ユニット

本ユニットでは、オープンプラットフォームである“MIRAI-SDGs プラットフォーム”を構築し、ユニット生は自らの研究テーマを「持続可能な開発目標 (SDGs)」の17課題に関連づけ、最も関連深い SDGs 課題を選んで、プラットフォームに参画します。プラットフォーム内では、ユニット生自らの研究内容や、現在考える共同研究・融合研究についての提案が、学生、教員、企業会員(企業コンソーシアム会員)に向けて発信されます。本プラットフォームは学生、教員、企業会員(企業コンソーシアム会員)の自由闊達な意見交換を通じ、挑戦的・融合的研究を生み出す“創発の場”であり、また様々なキャリアパス開発支援を展開しています。本ユニットにおける学びを通して、分野横断的な俯瞰的視野から、既存の価値を超えた新しい思考を柔軟に生み出す豊かな創造性を持ち、我が国の社会課題の解決、科学技術の発展やイノベーションの創出に資する卓越した博士人財を育成します。

② グリーンイノベーションユニット

本ユニットでは、本学の強みである水素エネルギーをはじめ、地熱、風力などの再生可能エ

エネルギー、CO₂ 回収を含めたカーボンニュートラルエネルギー研究など、各自の先端研究を進めながらも、他分野の博士課程生との分野を超えた文理融合の議論を行う機会を得ることで、先端研究を多様な知と結び付けながら、脱炭素化という地球規模の社会変革を先導できるグリーントランスフォーメーション(GX)を牽引する「GX博士人材」を戦略的に育成します。本ユニット独自の「合同ゼミ」の実施による異分野の教員(若手指導教員、産業界からの客員教員、外国人教員)と大学院生との分野・専攻・研究室の壁を越えたディスカッションや、キャリアパス形成にも繋がる産業界向け成果報告会を通して、脱炭素エネルギーの俯瞰力・理解力を涵養し、「GX博士人材」の育成の実現を目指します。

③ 量子ユニット

本ユニットでは、広く量子に関わる研究を支援し、量子分野を中心とした「分野横断型教育」を教員と企業関係者等からなる「理学・量子科学コンソーシアム」が恒常的・一体的に推進します。これまで、本学が多くの実績を積み上げてきた基礎科学を基盤とするアカデミアだけでなく、社会のニーズに応えるイノベーション創出にも貢献できる多様な博士人財を育成し、我が国の博士人材の質・量の向上に資することを目指します。

④ マテリアルユニット

本ユニットでは、独自の研究アイデア発想方法をもつ研究者を育成するため、大学の多分野の研究者と広範な分野をカバーする企業が一体となり、経済的支援とキャリア支援が一体的・恒常的となった新たな若手研究者支援モデルを創設します。

ただし、5年一貫でのプログラムですので、学部4年次の最後(修士入学前)に募集します(定員4名)。

【募集等に関する問い合わせ】

学務部 次世代研究者挑戦的研究プログラム窓口

E-mail: jisecho@jimu.kyushu-u.ac.jp

※選考過程や審査結果、評価等についてのお問い合わせには、お答えできません。

*1 JST「次世代研究者挑戦的研究プログラム」令和6年度公募要領

<https://www.jst.go.jp/jisedai/dl/application-guideline-2024SPRING.pdf>

*2 JST「次世代研究者挑戦的研究プログラム」令和6年度公募 Q&A

<https://www.jst.go.jp/jisedai/dl/faq-2024SPRINGr3.pdf>

K²-SPRING基本カリキュラム

○が記されている箇所は取得対象

必修/選択	科目No.	科目名	概要	科目取得推奨時期	学際	グリーンイノベーション	量子
必修	[1]	創発科目A	Web上に構築したMIRAI-SDGsプラットフォームに、各人の研究情報ページを作成(研究概要・A4サマリ・3分動画掲載・該当SDGs記載)(原則、全て日英で作成すること)し、各研究情報ページを閲覧、共同研究などを視野に、自発的な意見交換をSlack上の各チャンネルにて実施する。	採用1年目まで	○	○	○
必修	[2]	リサーチプロポーザル	各学府・専攻にて実施される。 博士研究テーマの延長上にない(専門の異なる)研究分野、博士研究テーマと関連する隣接研究分野等の現状について纏め、未解決な重要課題を問題提起し、その解決をはかるための研究プロポーザルの立案、ならびにその研究の遂行により期待(予想)される結果と考察についての資料を作成・口頭発表し、口頭試問で応答(ディフェンス)する。担当教員とのディスカッション等を通して、プロポーザル冊子を完成し、提出する。博士に求められる俯瞰的視野、問題発見力、企画力、論理的提案力、突破力、レジリエンスなど多くの力を培うことによって、将来どの分野でも道を切り拓き、活躍することができる力量を身に付ける。	学府・専攻ごとに実施タイミングは異なるが、基本的に、採用2年目までを推奨	○	ユニット独自実施 ※詳細は下表を参照。	ユニット独自実施 ※詳細は下表を参照。
必修	[3]	キャリア開発講座	「博士修了者に期待される力」などのテーマにて、企業の研究所長やマネージャークラスによるセミナーやパネルディスカッションを開催。その他各ユニットにて開催されるキャリア開発に関わる講演会等に参加し、レポートを提出する。	採用2年目まで	○ ※各ユニット実施分への参加も認定対象とする。	○ ※各ユニット実施分への参加も認定対象とする。	ユニット独自実施 ※詳細は下表を参照。
選択	[4]	創発科目B	博士学生が自身の研究を通じて社会課題の解決に貢献する意識・機運を高める観点から、コンソーシアム会員(企業・官公庁)より、未解決の課題を紹介してもらい、それに対する解決案を作成し、レポートを提出する。	採用2年目まで	○ 選択科目として認定可能	○ 選択科目として認定可能	オプション
選択	[5]	創発科目C (創発インターンシップ)	「創発科目B」で提出された提案のうち、審査の上優秀と認められたものについて、実際に企業等の現場でインターンシップに取り組む。インターンシップ後、レポートを提出する。	採用2年目、3年目 ※創発科目B取得済であること	○ 選択科目として認定可能	○ 選択科目として認定可能	オプション
選択	[6]	AI共創型越境科目	現代の博士課程人材には、学際的な共同研究を行うことが求められている。一方で、自身の専門分野を抜け出して、学際的な共同研究を実現することには大きな困難が伴う。そこで、本科目は、「院生融合プロジェクト」(K ² -SPRING生選択科目)や「AIリサーチプロポーザル」(K-BOOST生必須科目)等の科目への架け橋となるように設計されている。受講生は、AIによる研究情報(キーワード・関心等)の分析結果も参照しながら、共同研究候補者と出会い、学術的・社会的意義のある学際的研究課題の発見・発展を行う。なお、本科目は、K ² -SPRING生とK-BOOST生という2つの博士課程支援プログラムの学生が出会う「共鳴場」として機能することが大いに期待されている。	採用2年目、3年目 ※創発科目A取得済であること	○ 選択科目として認定可能	○ 選択科目として認定可能	オプション
選択	[7]	院生融合プロジェクト	創発科目A、AI共創型越境科目を通じて生まれる分野融合的、創造的な研究提案を募集し、審査の上、採用された研究提案に対して研究費を支給する。本プロジェクトは、所属や専門分野の異なるK ² -SPRING生が2名以上のチームで企画し実施する研究を支援するものであり、積極的にチャレンジして学際融合的な研究を創造・展開していただきたい。提案の提出、融合研究の実施、中間報告、最終報告書の提出をもって科目認定とする。	採用2年目、3年目 ※創発科目A取得済であること	○ 選択科目として認定可能	○ 選択科目として認定可能	オプション
選択	[8]	大学院基幹教育科目	高度で汎用的な知識・技術・態度(「ハイエンド・リテラシー」)を涵養する科目群より、いずれか1科目取得すること。	採用2年目まで	○ 選択科目として認定可能	○ 選択科目として認定可能	オプション

必修／ 選択	科目No.	科目名	概要	科目取得推奨時期	学際	グリーンイノベーション	量子
選択	[9]	アントレプレナーシップ教育科目	アントレプレナーシップ教育科目群より、いずれか1科目取得すること。	採用2年目まで	○ 選択科目として 認定可能	○ 選択科目として 認定可能	オプション
選択	[10]	データサイエンス実践講座	データ解析やAIの基礎が必要な学生や学びたい学生を対象とした、初心者向けのデータサイエンス実践講座より、いずれかを取得すること。 科目名: データサイエンス概論 I & II、データサイエンス実践 I ~ IV のどちらかを取得すれば良い。	採用2年目まで	○ 選択科目として 認定可能	○ 選択科目として 認定可能	オプション
選択	[11]	レジリエンス養成講座	レジリエンスとは、逆境や挫折から素早く立ち上がり、成長するための能力であり、失敗や未知なるものをおそれない挑戦力の源となる人間力である。レジリエンスの概念は幅広く、その概念と会得をテーマに、学外講師を迎え講義を開催する。講義の出席・レポートをもって科目認定する。	採用2年目まで	○ 選択科目として 認定可能	○ 選択科目として 認定可能	オプション
選択	[12]	インターンシップ	インターンシップの参加、レポートの提出をもって科目認定するが、事前に窓口に、参加予定のインターンシップを報告すること。内容によっては、認定されないことがある。	採用2年目まで	○ 選択科目として 認定可能	○ 選択科目として 認定可能	オプション
選択	[13]	国際ネットワーク形成科目A	短期留学、海外研修、国際学会発表を行い、レポート提出をもって科目認定するので、事前に窓口に、参加予定を報告すること。内容によっては、認定されないことがある。	採用2年目、3年目	○ 選択科目として 認定可能	○ 選択科目として 認定可能	オプション
選択	[14]	国際ネットワーク形成科目B	K ² -SPRING独自の海外研修プログラム	採用2年目、3年目	○ 選択科目として 認定可能	○ 選択科目として 認定可能	オプション
選択	[15]	国際ネットワーク形成科目C	九州大学3MTコンペティションという、九州大学が主催する英語プレゼンテーション大会への応募を持って科目認定する。	採用2年目まで	○ 選択科目として 認定可能	○ 選択科目として 認定可能	オプション

以下、グリーンイノベーションユニットおよび量子ユニット独自の内容

グリーンイノベーション	リサーチプロポーザル(必修)	グリーンイノベーションユニットにおける「リサーチプロポーザル」では、合同ゼミでの発表・議論する経験を通して、自らの研究シーズを社会ニーズにつなげる道筋を提案させる。
	課外アクティビティ(強く推奨)	独自に実施するプログラムとして、夏合宿、企業訪問(工場見学)を実施する。
	科目外：独自の追加経済支援の可能性がります。	九州脱炭素化研究会からの受賞候補者の対象となる。
量子	リサーチプロポーザル(必修)	量子ユニットにおける、「リサーチプロポーザル」では、1年時に量子ユニット会議にて研究構想について発表し、参加者と議論を行う。
	キャリア開発科目(必修)	「キャリア開発講座」として、量子ユニットでは、「キャリア開発科目」として、量子ユニットが行うセミナー・シンポジウムに参加し、レポートを提出する。
	独自科目(選択)	独自科目では、量子情報科学に関する集中講義[1単位]を受講する。

K²-SPRING 採用後における研究奨励費の支給停止等について

1. 研究奨励費の支給停止・取消・返還

- ① 次の各号のいずれかに該当する場合は、研究奨励費の支給及び支出を停止し、またはプログラム生の資格を取り消す。
- (1) 募集要項2. 申請資格4のいずれかに該当する場合
 - (2) 休学若しくは退学し、又は除籍となった場合
 - (3) 死亡した場合
 - (4) 懲戒処分を受けた場合
 - (5) 毎年度実施する支給継続審査において、プログラム生の義務を履行していないと認めた場合
 - (6) 学業及び研究に専念しない、提出物の提出期限を守らない又は性行が不良である等、プログラム生として不適格であると認めた場合
 - (7) 上記のほか、出産、育児等の事情により、プログラム生としての活動が困難な場合
- ② 停止又は取り消された研究奨励費が既に振り込まれていた場合、又は、既に支出されていた場合には、当該プログラム生は速やかに研究奨励費を返還しなければならない。

2. 研究奨励費の支給再開

研究奨励費の支給を停止した者について、支給停止事由が消滅し、受給を再開することが適切であると認められた場合には、支給を再開することがある。

K²-SPRING 採用後、研究奨励費受給に伴い必要となる手続き

研究奨励費(月額20万円)は雑所得として課税対象となる。その為、研究奨励費の受給に伴い、①税金 ②保険 ③年金 等の手続きが必要となる。各納付額は、前年(1月1日～12月31日)の所得額が関係し、本プログラムでは、1年目の受給総額よりも2年目以降の受給総額が高くなるため、1年目と2年目以降の納付額が異なることに留意すること。

1 税金

(確定申告)

・研究奨励費は雑所得として課税対象となるため、学生自身が、確定申告を行う必要がある。

※「奨学金」ではないため、非課税所得ではない。

※授業料などの研究に要した費用は、必要経費として控除可能。

※確定申告を行うためには、収支状況の記録、領収書等の証拠書類の保存が必要となる。

・確定申告の詳細については、国税庁のホームページを参照すること。

(住民税)

・課税対象額に応じて、居住する市区町村に「住民税」を納付する義務がある。

・住民税は、地方自治体が税額を計算して納税者に通知する賦課制度のため、納税通知書に従い納税すること。

(租税条約)

・留学生の場合は、日本国と留学生の母国との租税条約等により、税金の取扱いが異なる場合がある。採用後、該当学生には個別連絡を行う。

2 保険

・被扶養者として、家族の健康保険等に加入している場合、家族の健康保険等の被扶養者から外れ、学生自身が、国民健康保険に加入する必要がある(年額130万円以上の恒常的収入を得ることとなった場合)。

・扶養義務者(家族等)の職場などにおいて、扶養手当等の取扱いや手続きについて確認するよう、扶養義務者に伝えること。(その際に、必ず研究奨励費は、税法上の雑所得である(非課税所得ではない)ことを伝えること)

・国民健康保険への加入手続き・保険料については、市区町村によって異なるため、居住する市区役所又は町村役場の国民健康保険担当窓口を確認すること。

3 年金

- 日本国内に住む 20 歳以上 60 歳未満の全ての人、原則として国民年金の第1号被保険者となり、国民年金保険料の納付が義務づけられている。
- 学生は、前年の所得が一定以下*の場合は、申請により在学中の保険料の納付が猶予される「学生納付特例制度」があるが、研究奨励費の受給により「学生納付特例制度」の対象外となった場合は、国民年金保険料の納付義務が発生する。
- 具体的な国民年金保険の手続きについては、居住する市(区)役所又は町村役場の国民年金担当窓口を確認すること。

*本人の前年の所得が一定以下

目安:128万円+扶養親族等の数×38万円+社会保険料控除等

税金・保険・年金にかかる手続き詳細については、専門窓口にご相談すること。

募集に関するよくある質問

2024/06/17

※メールで窓口にお問い合わせ頂く際は、「**学生番号**」と「**氏名**」を必ず冒頭に記載してください。

質問事項	回答
〈申請について〉	
1 現在他大学の修士課程に在籍しており、R6の10月より九大博士課程に進学予定です。申請は可能でしょうか？	本募集は現在九州大学の修士課程に在籍する学生が対象のため、申請不可です。今冬に募集予定の定期採用に申請してください。
2 社会人学生（社会人経験があった者を含む）や年齢の制限はあるのでしょうか？	本プログラムにおいては、質問のような制限は設けていません。ただし、年間240万円を超える給与及び役員報酬等の安定的な収入を得ていると認められる者については、申請することができません。
3 社会人学生が、所属企業等から十分な生活費相当額（240万円/年）を受給可能な制度があるにもかかわらず、受給していない場合は、申請できるのでしょうか？	本プログラムでは、生活費相当額を支給することで学生が研究に専念できる環境を整備することを目的としているため、これを所属企業等から受給可能な制度がある場合は、申請することはできません。
4 財団法人等が実施する奨学金を受給している場合、または、民間企業等で年間240万円以下の収入がある場合は、申請できるのでしょうか？	財団法人等の奨学金受給者は、財団法人等が奨学金と本学が支給する研究奨励費等の併給を認めているかどうかを確認してください。財団法人等が併給を認めていない場合は、申請することはできません。また、収入基準額は安定的な収入合計が年間240万円です。次の場合は、申請可能です。 ・収入が年間240万円以下である。 ・収入が年間240万円を超えるが、アルバイト等のみの収入合計である。
5 年間240万円を超える安定的な収入とは具体的にどのような収入ですか？	安定的な収入とは、給与及び役員報酬等の安定的、固定的な収入のことです。アルバイトやパートタイム、非常勤、TA・RAなどの給与および有償インターンシップも安定的な収入に含まれません。 例えば、明確なポストと期間を定めて雇用契約を締結しているようなケース（会計年度職員等）については、支援できない場合もあるため、個別に判断します。必ずSPRING窓口

		へご相談ください。
6	申請にあたって、収入に関する証明書等の提出は必要でしょうか？	申請の時点で、収入に関する証明書の提出を求める予定はありませんが、申請書に収入状況を記載ください。なお、プログラム生となった後、申請書の記載事項に虚偽があった場合や、社会人学生となり、年間240万円を超える安定的な収入を得ることとなった場合は、プログラム生としての資格を喪失することとなりますので、速やかにSPRING窓口へ申し出るようにしてください。
7	申請に成績証明書の提出が必要ですが、提出期限までに証明書の取得が間に合いません。どうしたらよいですか？	成績証明書の代わりに、証明書発行を依頼したことが客観的にわかる書類を提出してください。成績後証明書を入手した後、速やかにSPRING 窓口までメールで提出してください。
8	高専出身者の成績証明書ですが、高専本科と専攻科の両方必要でしょうか？	はい、両方必要です。
9	九州大学以外で学部を卒業したのですが、その成績証明書も必要ですか？	はい、ご自身が卒業した大学の学部の成績証明書も必要です。
10	修士課程と博士課程で指導教員が異なります。評価書はどちらに依頼すれば良いでしょうか？	博士課程の指導教員に評価書の作成を依頼してください。尚、評価書を作成した先生に、あなたの研究費を管理して頂く事になりますので、その点、先生に承諾をもらってください。 併せて、もしその先生が九大病院所属でいらっしゃる場合は、研究費配分を行うことができませんので、該当する場合は、採用後に窓口へメールでお問い合わせください。
11	「我が国のイノベーションの創造に直接携わる」とはどの程度のことを指していますか？	我が国の大学や官公庁（基礎研究を含む）、あるいは産業界（企業等）において、博士課程で培った能力を発揮し、将来的に我が国のイノベーションに貢献する研究・活動に直接携わることを指します。
12	海外で研究を行い論文という形で日本の科学技術に貢献することは「我が国のイノベーションの創造に直接携わる」ことになりますか？	海外機関で研究を行い、論文発表することは、本事業で求められている「我が国のイノ

		ベーションの創造に直接携わる」こととはみなされません。
13	海外での経験や知見を日本に持ち帰る場合、「我が国のイノベーションの創造に直接携わる」ことになりますか？	募集要項に記載されていますように、プログラム修了後10年間は国による追跡調査がなされます。すなわち、10年間は日本国の研究機関や企業等において、直接的にイノベーションに貢献することが求められるプログラムです。 一方、例えば海外での博士研究員等を経た後、10年以内に我が国で新たなイノベーションの創造に寄与される場合には、直接的な貢献と判断されます。
14	博士研究課題と違う内容というのは、博士研究課題から派生した内容でも異なるとみなされますか？	派生した内容であっても構いませんが、申請者自らの着想に基づいた、オリジナリティーのある研究提案であることが必要です。 また、研究提案の質やオリジナリティーについては、指導教員による評価書において評価されます。
15	申請書に図を用いる場合、その図は白黒またはカラーどちらか指定はありますか？	指定はありません。他分野の審査員が理解しやすいように工夫された図であることが望ましいといえます。
16	申請書の研究費の予算計画について、何年目の計画を記載しますか？	研究費の予算計画は、1年目の予算計画をご記載ください。プログラム生に採用された場合、毎年度、継続審査の際に、当該年度の報告書とともに、翌年度の研究計画書を提出いただきます。2年目以降の予算計画については、その際に記載してください。
〈経済支援について〉		
1	支給開始は何月からなるのでしょうか？	博士課程進学後の4月より、支援を開始します。令和6年10月に博士課程へ進学予定の方も、支援開始は令和7年4月です。研究奨励費等の支給開始は5月（又は6月）を予定しており、4月からの積算分を支給します。 ただし、支援開始時に日本国内にいない場合は、支援開始月が異なることがありますので、ご注意ください。

2	<p>授業料免除ですが、別途入学金・授業料免除申請を行う場合も、一括して半額免除になりますか？</p>	<p>一括して半額免除になるのは授業料のみです。</p> <p>入学金免除：ご自身で申請を行う場合は、その判定結果に従ってください。</p> <p>授業料免除：ご自身が在籍予定の博士課程標準修業年限が満了する学期まで、授業料半額を免除します。但し、予算措置の状況等により支援内容の変更を行う場合があります。</p> <p>なお、授業料免除（独自制度）申請を妨げるものではありません。授業料免除（独自制度）審査の過程で、特に経済的困窮度が高いと判定された方については、全額免除判定となる場合があります。ご家庭の事情により経済的困窮度が高いと思う方は、授業料免除（独自制度）を申し込んでください。</p>
3	<p>本採用前に、日本学術振興会の特別研究員（DC1）に採用となった場合はどうなるのでしょうか？</p>	<p>日本学術振興会の特別研究員はK²-SPRINGと重複受給することができませんので、どちらを受給するか、ご自身で選択していただく必要があります。</p>
4	<p>本採用2年目以降に、学振DC2の特別研究員に採用された場合、どうなるのでしょうか？ 1年目の支給分を返還する必要がありますか？</p>	<p>上記3同様、どちらかを選択してください。</p> <p>なお、DC2を選択した場合であっても、1年目の支給分を返還する必要はありません。</p> <p>また、K²-SPRING生として初年度に支援された方には、DC2になられた後も、引き続きK²-SPRING生として活動を継続されることを期待します。</p>
<p>〈採用後について〉</p>		
1	<p>所属学府にて「長期履修制度」を申請するつもりです。承認された場合、当プログラムへの影響はありますか？また、両立可能でしょうか？</p>	<p>長期履修制度を申請し、承認された場合も、本プログラムの継続は可能であり、両立も可能です。</p> <p>ただし、K²-SPRINGの支援期間は標準修業年限である3年間（4年制の場合は4年）のみで延長されませんので、ご注意ください。</p>
2	<p>必修科目のキャリア開発講座は、伊都キャンパスでの対面もしくはオンライン、どちらで開講されるのでしょうか？</p>	<p>講師の熱量に直接触れることができる対面開催が望ましいと考えていますが、必修科目であるため、オンラインとの併用で開催する予定です。講師の都合によっては、オンライン開催のみとなる場合もあります。</p>

3	ジョブ型インターンシップへの登録は実際にインターンシップへ参加することも必須ですか？	ジョブ型インターンシップへの登録は必須ですが、参加は任意です。
4	プログラム生に採用となった場合、TA・RA、アルバイトは継続していいのでしょうか？	研究活動やキャリア開発・育成コンテンツへの取組に支障がないのであれば、継続しても問題ありません。TA・RA、アルバイト、非常勤、有償インターンシップ等の収入は、収入基準額には問われません。
5	一度プログラム生として採択されたら、標準修業年限の期間中は研究奨励費等が支給されるという理解でいいのでしょうか？	プログラム生として適切に研究活動等を進められているかを、毎年度、継続審査を実施し、確認します。この継続審査において研究活動等の状況が著しく不振であるなどの理由により支援を継続すべきでないと判断された場合は、途中で支援が打ち切られる又は研究奨励費等が減額される可能性があります。
6	休学した場合でもプログラム生としての経済支援を継続して受けることができますか？	休学する場合、休学期間中の支援を停止しますが、休学期間終了後は支援を再開します。休学の理由・期間等によっては、JSTとの協議が必要となることもありますので、該当する方は個別にご相談ください。
7	プログラム生として採択された後に退学することになった場合、研究奨励費等を返還する必要がありますか？	原則として返還は不要です。ただし、研究奨励費等を不正に受給していたことにより退学処分となるような場合には、研究奨励費等の全部または一部の返還を求めることがあります。

【参考】

JST 次世代研究者挑戦的研究プログラム(SPRING) 公募要領

<https://www.jst.go.jp/jisedai/spring/dl/application-guideline-2024SPRING.pdf>

SPRING 公募要領Q&A

<https://www.jst.go.jp/jisedai/spring/dl/faq-2024SPRINGr2.pdf>